



性別平等及多元化

川寶相信以人為本的價值創造、尊重包容多方交流、提供具尊嚴的工作環境，我們落實雇用多元化、薪酬與升遷機會的公平性，確保正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等待遇。

我們重視身心障礙者、性別、弱勢及少數族群之多元任用，逐年追蹤落實狀況。以桃園為主要營運總部，分公司/營運據點/研發中心遍布於新竹、高雄、中國、泰國、美國...等。針對 2023 年查核結果，公司並未發生違反工作權及人權之相關情事。

各地區員工人數

區域	比例(%)
台灣-總部	61%
中國大陸	43%
美國	2%
泰國	2%

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國	61%	65%
外國籍	39%	0%
原住民	0%	0%

女性多元化指標

指標	百分比(%)	2028 年目標
女性占總員工(%)	26%	30%
女性占所有主管(%)	15%	20%
女性占基層主管(%)	13%	
女性占高階員工(%)	6%	8%
女性在 STEM(科學、科技、工程、數學)相關職位(%)	4%	

其他多元化指標

類別	占全時員工當量(FTEs)比例(%)
----	--------------------



身心障礙人士		0.8%
全體員工	按年齡分群: <30 歲	10%
	按年齡分群: 30~50 歲	70%
	按年齡分群: >50 歲	20%
	總計	100%

#### 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層職員，進用人員待遇皆相同。另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	13.6%
男女薪資「中位數」的差距	13.4%
男女薪資「變動獎金平均數」的差距	20.8%
男女薪資「變動獎金中位數」的差距	25.3%

\*註:本公司屬電子零組件業，因現場組裝需求，男性員工比例高於女性